

2017. évi változások összefoglalása

Minimálbér, garantált bérminimum – 2017

•A Kormány 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelete

•a kötelező legkisebb munkabér (**minimálbér**) és a **garantált bérminimum megállapításáról**

•

•(1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén

•a) **2017. január 1-jétől:**

•havibér alkalmazása esetén **127 500 forint,**

•hetibér alkalmazása esetén **29 310 forint,**

•napibér alkalmazása esetén **5870 forint,**

•órabér alkalmazása esetén **733 forint.**

•b) 2018. január 1-jétől

•havibér alkalmazása esetén 138 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 31 730 forint, napibér alkalmazása esetén 6350 forint, órabér alkalmazása esetén

•794 forint.

•(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott

•munkavállaló **garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén**

•a) **2017. január 1-jétől**

•havibér alkalmazása esetén **161 000 forint,**

•hetibér alkalmazása esetén **37 020 forint,**

•napibér alkalmazása esetén **7 410 forint,**

•órabér alkalmazása esetén **926 forint.**

MINIMÁLBÉR - 2017		*GARANTÁLT BÉRMINIMUM - 2017	
Bruttó minimálbér	127.500 Ft	Bruttó bérminimum	161.000 Ft
Nettó minimálbér	84.788 Ft	Nettó bérminimum	107.065 Ft
Munkaadó fizetendői a bér után	29.963 Ft	Munkaadó fizetendői a bér után	37.835 Ft
Munkavállalótól levont járulékok	42.712 Ft	Munkavállalótól levont járulékok	53.935 Ft
Fizetendők összesen	72.675 Ft	Fizetendők összesen	91.770 Ft
Egy munkavállaló összes bérköltsége	157.463 Ft	Egy munkavállaló összes bérköltsége	198.835 Ft

*Garantált bérminimum = szakképzettséget igénylő munkavégzés esetén.

(Tagi jogviszonyban bejelentett tagra más, emelt fizetendő járulékok vonatkoznak!)Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a meghatározott havi, heti és napi bért a munkaidő elteltével arányosan kell meghatározni.

•

SZJA változás

A szja mértéke változatlan 15 %.

Családi adókedvezmény mértéke változott, illetve a **igénylés feltétele, mely szerint csak akkor érvényesíthető a kedvezmény, amennyiben a gyermek rendelkezik Adóazonosító jellel.**

A családi kedvezmény továbbra is az összevont adóalapot csökkenti, amelyet az eltartottak számától függően a kedvezményezett eltartottak után érvényesíthet a jogosult.

A családi kedvezmény mértéke **2017-ben egy eltartott esetén havi 66 670, két eltartott esetén havi 100 000, három vagy annál több eltartott esetén havi 220 000 forint a jogosultsági hónapokra.**

Ezt adóra átszámítva **2017-ben egy eltartott esetén havi 10 000, két eltartott esetén eltartottanként havi 15 000 (2016-ban havi 12 500 forint), három vagy annál több eltartott esetén havi 33 000 forintot jelent kedvezményezett eltartottanként.**

Idén tovább **bővült a családi kedvezményre jogosultak köre.** A családi pótlékra saját jogán jogosult gyermekre tekintettel a családi kedvezményt nem csak a gyermek és a vele közös háztartásban élő hozzátartozói közül egyikük, hanem a vele közös háztartásban élő, a gyermek szülőjének hozzátartozója is érvényesítheti.

Cafetéria változás

A béren kívüli juttatás **közteher mértéke** (ide tartozik a 100 e ft kp) esetében **34,22 százalék.**

Az **egyes meghatározott juttatások** (pl. bhol megvásárolt hideg utalvány , nincs éves korlát, de ugyan az a szabály mint régen, tehát egységen kell adni, szabályzatban rögzített feltételekkel) esetében pedig **43,66 százalék a közteher.**

Szűkül a munkáltató által adható béren kívüli juttatások köre. 2017. január 1-jétől béren kívüli juttatásnak minősül:

- **az éves keretösszeget – 100 ezer forintot – meg nem haladóan adott pénzösszeg és**
- **a Széchenyi Pihenő Kártya** szálláshely alszámlára legfeljebb 225 ezer forint, vendéglátás, alszámlára legfeljebb 150 ezer forint, szabadidő alszámlára legfeljebb 75 ezer forint összegben adott juttatás.

A 2017-ben alkalmazandó keretösszegek az alábbiak szerint alakulnak:

- **A pénzjuttatás** éves keretösszege egész éves foglalkoztatás esetén **100 ezer forint.** Az adóévben a keretösszeget meghaladó összegű pénzjuttatás a felek közötti jogviszonynak megfelelően, munkavállaló esetében bérjövedelemként, társas vállalkozás személyesen közreműködő tagja esetében pedig nem önálló tevékenységből származó jövedelemként válik adókötelessé, és járulékalapot képező jövedelemmé. A felettes rész után a személyi jövedelemadó és az egyéni járulékok a magánszemélyt terhelik, a juttatónak pedig szociális hozzájárulási adót kell fizetnie.

Amennyiben a foglalkoztatás az adóév egészében nem áll fenn, az éves keretösszeget a foglalkoztatás időszakával arányosan kell megállapítani. Az értékhatárt meghaladó rész az előzőek szerint viseli a közterheket, amelyeket a kifizetés hónapjára kell megállapítani.

Ha a magánszemély béren kívüli juttatásra jogosító jogviszonya úgy szűnik meg, hogy a megszűnéskor a munkáltatótól az adóévben kapott pénzjuttatás értéke az éves keretösszeget meghaladja, a meghaladó rész után a jogviszony megszűnésekor, a megszűnés hónapja kötelezettségeként a juttatásra jogosító jogviszony alapján kell az adókötelezettséget megállapítani. A keretösszeget meghaladó rész az Szja tv. 69. § (2) bekezdés szerinti közteheralap számításánál figyelmen kívül hagyható vagy a keretösszeget meghaladó közteheralap után már megfizetett közterhek az önellenőrzésre vonatkozó szabályok szerint helyesbíthetők.

- **A rekreációs keretösszeget** eltérő mértékben határozza meg az Szja tv. attól függően, hogy a munkáltató költségvetési szerv, vagy más munkáltató: költségvetési szerv esetében az éves rekreációs keretösszeg **200 ezer forint**, más munkáltató esetében az éves rekreációs keretösszeg **450 ezer forint**.

Ha a foglalkoztatás az év egészében nem áll fenn, az említett összegnek a foglalkoztatás időtartamával arányos része minősül éves rekreációs keretösszegnek. A rekreációs keretösszeget (200 ezer, illetve 450 ezer forint) meghaladó összegben biztosított béren kívüli juttatás egyes meghatározott juttatásként lesz adóköteles.

ÁFA változás

- A baromfihús, a friss tej és a madártojás áfája 5%-ra csökken,
- Az internet-hozzáférési szolgáltatás áfáját 18%-ra csökken,
- Étkezőhelyi étel és helyben készített italfogyasztás áfája 18%-ra, majd 2018-tól 5%-ra csökken.

Alanyi mentes áfa kör 6 millióról 8 millióra emelkedett.

Változás a szociális hozzájárulás kedvezmények

1. **Legnagyobb változás**, hogy csökkent a **Szociális hozzájárulási adó 27%-ról 22%-ra!** 2018-tól pedig 20% lesz. (A kedvezményeknél a figyelembe vehető mértéket a szocho 50%-ára módosították, azaz az új 22%-nál a felére vonatkoznak.)

2. Újraélesztik a Karrier Híd Programot. Januártól újra indulna a karrierprogram, ami a "közsférából" elbocsátottaknak nyújt segítséget. Ennek keretén belül hitelfelvételre, átképzésre és az új munkáltatóknak adó- és járulékkedvezményekre lenne lehetősége. Az ehhez szükséges hatósági igazolványt újra kiállíthatja a hatóság a várhatóan 2017. augusztus 31-ig benyújtott kérelmek alapján.

3.A 25 év alatti pályakezdők kedvezményének esetében a kedvezmény jogosultságának időtartama alatt (a 25. életév betöltéséig) a kedvezmény akkor is jár, ha a munkáltató változik.

4.Hasonlóan a tartós álláskereső után érvényesíthető kedvezményénél is a 2 + 1 éven keresztül járó adókedvezményt folyamatosan, az átvevő munkáltató is érvényesítheti. Eddig csak az első munkahely vehette igénybe akkor is, ha nem dolgozott ott a munkavállaló a kedvezmény lejáratának végéig.

5.Kutatás-fejlesztési tevékenység utáni kedvezmény: Aki saját tevékenységi körében végez kutatásfejlesztést, és az ehhez kapcsolódó közvetlen költségek levonása miatt negatív az adóalapja, szochokedvezménnyel is élhet (egyéb feltételei is vannak).

6.A kedvezmények érvényesítésének szabályait is egyértelművé teszik azzal a törvényt kiegészítő magyarázattal, hogy ugyanazon magánszemély és a kifizető között, valamint több munkáltató esetén is a kedvezmény csak egyszer vehető figyelembe.

7.Pontosítani kívánják a „nagy kérdést”, a személyesen közreműködő tagok járulékalapjával kapcsolatban. Tehát, a társaság tagja, ha munkaviszonyban végez tevékenységet, akkor nem minősül társas vállalkozónak, azaz nem kell a minimum járulékalap (emelt járulékalap) után fizetnie.

8.A nevelőszülőket teljes munkaidős jogviszonyban dolgozókként ismerik el. Ennek akkor van jelentősége, ha például egyéni vállalkozó vagy társas vállalkozó lesz, mert akkor nem kell a minimum tb alap után fizetni a járulékokat és a szociális hozzájárulást.

Szigorítás , a számlán vevő adószám feltüntetése

•2017. január elsejétől az eddig 1 millió forintot elérő **ÁFA tartalmú számlák tételes jelentési kötelezettségének értékhatárát 100 ezer forintra viszik le.**

•Mit jelent ez? A 100.000 forintot meghaladó ÁFA összegű számlákról 2017. július elsejétől adatszolgáltatást kell nyújtani a NAV-nak.

•Viszont **2017 január elsejétől lép érvénybe az a szabály, hogy az ilyen áfatartalmú számlákon a vevő adószámát KÖTELEZŐ feltüntetni!**

●A számlázást is készül online követni az adóhatóság, erről egy részletes anyagot mellékelek.

Bővül a fordított adózások köre

Ez az a kategória, amikor a termék beszerzőjének keletkezik adófizetési - és levonási - kötelezettsége. A változás az, hogy 2017-től az eddig 28 termékből álló listát kibővíteni tervezik újabb 2 elemmel, a krómmal és a vanádiummal.

Vállalkozók járulékfizetése

1. Eddig egy olyan családban, ahol kettő gyermeket neveltek, és egyidejűleg jár a CSED vagy GYED és GYES, és a szülő vállalkozó, nem volt szabályozva, hogy az kiegészítő tevékenységet folytatónak minősül-e vagy főállásúnak. Ezt kívánják tisztázni ezzel a szabállyal, hogy amennyiben a szülő/vállalkozó ezen ellátásokban egyidejűleg részesül, akkor nem kell vállalkozóként a minimum járulékalap után fizetnie.

2. Kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után az egészségügyi szolgáltatási járulékot csak egy jogviszonyban kell megfizetni. Tehát, ha több vállalkozásban végez munkát, akkor nyilatkoznia kell arról, hogy hol fizeti meg a járulékot.

Társasági adó

Az eddig 10%- és 19%-os Társasági adó **2017. január 1-től egységesen 9%-ra csökkent.**

Egészségügyi szolgáltatási járulék növekedése

A jelenlegi havi **7.050 Ft-os járulék 7.110 Ft-ra emelkedik.**

Mezőgazdasági őstermelő

Lehetősége nyílik az őstermelőknek is arra, hogy a magasabb TB ellátások céljából magasabb összeg után fizessenek járulékot.

Kisadózók Tételes Adózása - (KATA adózók)

A bevétel korlátot **emelték 6 millió ft-ról 12 millió forintra**, e felett is lehet katás valaki. De a 12 millió feletti részre 40 százalékos adót kell fizetnie.

A kisadózóknak megemelkedik a **társadalombiztosítási és álláskeresői ellátási alapja** is. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a jelenlegi **81 300 forintról 2017-ben 90 000 forintra**, 2018-ban pedig 93 500 forintra emelkedik az ellátási alap.

Ezt az összeget kell figyelembe venni pl. a nyugdíj, illetve a táppénz összegének megállapításánál.

További kedvező változás, hogy **lerövidül az az időszak**, amelynek el kell telnie az adóalanyiság megszűnését követően ahhoz, hogy újból lehetőség legyen a kata-alanyiság választására. Az új szabály szerint – az **eddig 24 hónapos időszak helyett** – a vállalkozó a kata szerinti adóalanyiság megszűnésének évében és az azt követő **12 hónapban nem választhatja ismételten ezt a kedvező adózási módot.**

Szigorítják az egészségügyi szolgáltatásra köthető megállapodást

A NEM biztosított személyeknek és az egészségügyi ellátásra egyéb jogcímen sem jogosultaknak lehetőségük van egészségügyi szolgáltatásra megállapodást kötni.

Ki minősül biztosítottnak?

1. Alkalmazottként dolgozó
2. Szövetkezet tevékenységében személyesen közreműködő tag
3. A tanulószerveződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanuló
4. Álláskereső támogatásban részesülők
5. Nem kiegészítő tevékenységet folytató
6. Egyházi személyek
7. Mezőgazdasági őstermelő
8. Egyéb, munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló személyek
9. Választott tisztségviselők

Az eddigi szabály szerint, a megállapodást követő 6 hónapban csak sürgősségi ellátásra jogosultak, kivéve, ha 6 hónapra előre megfizették az ellátás összegét, amely jelenleg 333.000 Ft.

Várhatóan felemelik ezt a 6 hónapos időtartamot 24 hónapra. Tehát, a nem biztosított személyek 24 hónapon keresztül csak sürgősségi ellátásra lesznek jogosultak, kivéve, ha 24 hónapra előre megfizetik az ellátás összegét, amelynek összege 1.332.000 Ft.

Munkaerő mobilitás támogatása

A gépkocsival történő munkába járás költségtérítése 9 Ft/km-ről 15 Ft/km-re emelkedik, valamint a munkásszállás fogalmát újra definiálták, és ahhoz adókedvezményt kapcsolnak.

Új szabály a munkavédelmi képviselő választása

Változott a [munkavédelmi törvény](#), mely szerint 50 helyett már **20 főtől kötelező munkavédelmi képviselőt választani**. Azon munkáltatóknál, ahol már választottak munkavédelmi képviselőt, a következő választástól, egyébként pedig a kihirdetéstől számított 6 hónapon belül kell munkavédelmi képviselőt választani. Ennek megfelelően 2017. január 8-áig választhatnak munkavédelmi képviselőt a legalább 20 főt foglalkoztató cégek, ahol ezidáig erre nem került sor. Ennek elmulasztása esetén bírsággal is számolni lehet.

Jogkövetés: munkaügyi, munkavédelmi ellenőrzések

A munkaügyi ellenőrzés területén 2017 márciusában és áprilisában a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszüntetésével összefüggő – a munkavállalót megillető – igazolások kiadására, valamint az elszámolások megtörténtére vonatkozó szabályok érvényesülését fogja a felügyelet ellenőrizni. A munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor ugyanis az Mt. 80. paragrafusának (2) bekezdése alapján legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított ötödik munkanapon a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat. A munkavédelem területén pedig a célvizsgálatok az építőipart és a kereskedelmet fogják érinteni. Előbbit a halálos balesetek magas száma, utóbbit pedig a foglalkoztatottak száma indokolja.

Mindenkinek felhívom a figyelmét a szabályzat módosításra!!!

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: számviteli törvény) módosítását az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények sok helyen változtak, a szabályzatokat aktualizálni kell, a változásoknak megfelelően.